

# WERKVORM INTERVISIE

**Deelnemers: 4 tot 8 personen | Duur: ca. 90 minuten**

1. Alle deelnemers nemen een praktijksituatie in gedachten en formuleren daarover een leervraag over hun eigen gedrag (10 minuten).
2. Elke deelnemer schrijft zijn leervraag op het bord (5 minuten).
3. Er wordt door de groep één leervraag uitgekozen (5 minuten).
4. Bij ongebeleide intervisie wordt nu de gespreksleider gekozen die het proces begeleidt en de tijd bewaakt (1 minuut).
5. De inbrenger licht de casus en zijn leervraag toe (3 minuten).
6. Met elkaar wordt besloten in welke rubriek de casus past (1 minuut).
7. De deelnemers kiezen één of twee kaarten uit voor de inbrenger (5 minuten).
8. De inbrenger beantwoordt alle vragen die op de kaartjes staan (10 minuten).
9. Analyse door de groep: zonder oplossingen aan te reiken, bespreken de deelnemers wat volgens hen het probleem is. De inbrenger zit apart in dezelfde ruimte en mengt zich niet in het gesprek (15 minuten).
10. Adviesronde: de deelnemers schrijven hun eigen advies op (Als ik de inbrenger was, zou ik ...) en lezen dit voor (12 minuten).
11. De inbrenger vertelt welke inzichten de analyse en de adviezen hem brengen (5 minuten).
12. De inbrenger vertelt zijn actieplan (5 minuten).
13. Alle deelnemers vertellen in een groepsgesprek wat hun persoonlijke leeropbrengst is (10 minuten).
14. Afsluiting (3 minuten).